



Сегодня в номере:

Пятница, 31 октября 2014 года

№17 (4686)

Трудовой кодекс арсенальцев

6

Положение о выходном пособии при переходе на заслуженный отдых

7

ПрофорIENTATION

Открытый урок для школьников

8

«Арсеналу» – 303!

Празднование Дня рождения завода

9

Юбиляры КБ

Сотрудники принимают поздравления

10

Экскурсии и танцы

Досуг арсенальцев

11

главная тема

УТВЕРЖДЕНО:

Представитель Работодателя:
Генеральный директор
Открытого акционерного общества
«Машиностроительный завод «Арсенал»
Устинов А.Н.

УТВЕРЖДЕНО:

Представитель Работников:
Председатель Независимого профсоюза
работников акционерного общества
открытого типа «МЗ «Арсенал»
Михайлов В.М.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к Коллективному договору Открытого акционерного общества «Машиностроительный завод «Арсенал»

Санкт-Петербург
2014 год

Открытое акционерное общество «Машиностроительный завод «Арсенал», зарегистрированное в Едином государственном реестре юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027802490540, имеющее ИНН 7804040302, место нахождения: Российская Федерация, 195009, Санкт-Петербург, ул. Комсомола, д. 1-3, именуемое в дальнейшем – «Работодатель» или «Общество» или «ОАО «МЗ «Арсенал», в лице Генерального директора Устинова А.Н., действующего на основании Устава, с одной стороны и

Работники ОАО «МЗ «Арсенал», именуемые в дальнейшем – «Работники», в лице единого представителя, действующего от их имени – Независимого профсоюза работников акционерного общества открытого типа «МЗ «Арсенал», зарегистрированного в Едином государственном реестре юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027800004418, имеющее ИНН 7804046858, место нахождения: 195009, г. Санкт-Петербург, ул. Комсомола, 1-3, в лице Председателя Независимого профсоюза работников АОТ «МЗ «Арсенал» – Михайлова В.М., действующего на основании Устава Независимого профсоюза работников акционерного общества открытого типа «МЗ «Арсенал», с другой стороны, ниже

именуемые при совместном упоминании – «Стороны», а по отдельности – «Сторона»,

принимая во внимание, тяжёлое экономическое положение Общества, руководствуясь Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об общественных объединениях» № 82-ФЗ от 19.05.1995 г. (с изменениями и дополнениями), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» № 10-ФЗ от 12.01.1996 г. (с изменениями и дополнениями), а также иными нормативными правовыми актами,

заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее по тексту – «Соглашение») к Коллективному договору, утверждённому на конференции трудового коллектива работников ОАО МЗ «Арсенал» 06 мая 2009 г. (со всеми изменениями и дополнениями), зарегистрированному Комитетом по занятости населения Санкт-Петербурга 10.06.2009 г. (регистрационный номер 7557/09 КД), (далее по тексту – «Коллективный договор»).

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Основные термины и определения, используемые в настоящем Соглашении и в Коллективном договоре:

- «Работодатель» или «Общество» или «ОАО «МЗ «Арсенал» – Открытое акцио-

нерное общество «Машиностроительный завод «Арсенал», зарегистрированное в Едином государственном реестре юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027802490540, место нахождения: Российская Федерация, 195009, Санкт-Петербург, ул. Комсомола, д. 1-3;

- «Работник» – физическое лицо, состоящее с Работодателем в трудовых отношениях, оформленных трудовым договором;

- «Профсоюз» – Независимый профсоюз работников акционерного общества открытого типа «МЗ «Арсенал», зарегистрированный в Едином государственном реестре юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027800004418, ИНН 7804046858, место нахождения: 195009, г. Санкт-Петербург, ул. Комсомола, д. 1-3;

- «Профсоюзный орган» – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза;

- «ТК РФ» – Трудовой кодекс Российской Федерации.

2. Пункт 2.2.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.2.6. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы и других денежных выплат, причитающихся Работникам.»

Продолжение на стр. 3



Резерв-2015

Во исполнение требований раздела 8 СТП МЗА-317-2007 «СМК. Персонал. Подбор и расстановка» руководителям структурных подразделений МЗ «Арсенал» необходимо в срок до 5 ноября проанализировать деятельность работников, состоящих в резерве руководителей структурных подразделений на 2014 год и представить в отдел работы с персоналом на резервистов, находящихся в резерве до 3-х лет, отчет о результатах выполнения индивидуального плана подготовки резервиста на 2014 год.

Также в срок до 10 ноября необходимо подготовить список кандидатов в резерв подразделения на 2015 год. Отбор осуществляется на основании оценки уровня квалификации, личных качеств, продуктивности деятельности и согласия каждого работника.

Рекламная выставка

Специалисты отдела рекламы и связи с общественностью посетили 20-ю юбилейную специализированную выставку рекламных услуг «Реклама. Информация. Дизайн. Оформление».

Выставка проводилась с 15 по 17 октября в недавно открытом конгрессно-выставочном центре «ЭКСПОФОРУМ» на Пулковских высотах. На экспозиции были представлены оборудование и материалы для производства рекламы, бизнес-сувениров, представительской продукции, дизайнерские и информационные услуги.

В этом году выставка проходила в новом качестве, сменив направление согласно сегодняшним интересам бизнеса и сделав акцент на деловой программе. Но и в выставочной экспозиции специалисты отдела нашли немало интересного, что можно использовать в дальнейшем в своей работе.

Соб. инф.

Официально

Введены новые ограничения для владельцев гражданского оружия.

Со 2 августа 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 21 июля 2014 года № 227-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, в связи с совершенствованием законодательства об обороте оружия», которым внесены изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон от 13 декабря 1996 года № 150-ФЗ «Об оружии».

В частности, Федеральным законом введён запрет на ношение огнестрельного оружия ограниченного поражения на территориях образовательных организаций и во время нахождения в организациях, предназначенных для развлечения и досуга, осуществляющих работу в ночное время и реализующих алкогольную продукцию; увеличен возраст (21 год), с которого гражданам предоставлено право приобретения гражданского огнестрельного оружия ограниченного поражения.

По материалам
МО МВД России на ОБ и РО г. СПб и ЛО

При проведении проверки деятельности отдела закупок по приобретению смазочно-охлаждающей жидкости (СОЖ) была выявлена попытка нанесения ущерба ОАО «МЗ «Арсенал» на сумму свыше 300 000 рублей.

Начальник бюро химии и вспомогательной продукции отдела закупок при выборе поставщика на поставку СОЖ внёс предложение осуществить закупку у поставщика, с которым имеется договор по явно завышенной цене, не проведя соответствующего мониторинга и поиска других поставщиков, а начальник отдела закупок отнёсся к исполнению своих должностных обязанностей халатно и согласовал предложенного поставщика.

В своём объяснении начальник бюро химии и вспомогательной продукции отдела закупок подтвердил, что никакой работы, включая мониторинг, фактически не проводил, а лишь под-

готовил документы для выбора поставщика, а начальник отдела закупок, как руководитель не осуществил соответствующий контроль и также формально отнёсся к исполнению своих обязанностей. С учётом того, что они являются материально ответственными лицами, к ним также могла быть применена материальная ответственность в размере нанесённого ущерба. Своими действиями данные работники могли нанести ущерб на сумму свыше 300 000 рублей.

Проведённой проверкой было предотвращено нанесение ущерба, а виновные лица привлечены к дисциплинарной ответственности и им объявлен выговор. В дальнейшем в подобных случаях к работникам завода будут применяться более жёсткие меры, а именно будет выноситься вопрос о расторжении трудовых договоров.

Арнольд АРУТЮНЯН,
заместитель начальника управления
безопасности – начальник отдела
экономической безопасности

Научно-техническая выставка

В научно-техническую библиотеку поступили новые книги по ракетостроению, радиотехнике, артиллерии, сварке, инженерной графике и управлению.

Учебные пособия и монографии приобретены по заявкам специалистов нашего предприятия.

Взять книги можно будет через месяц после закрытия выставки, которая продлится весь ноябрь. Мы ждём вас с понедельника по пятницу с 11:00 до 16:00 в здании 21.

С бюллетенем новых поступлений можно ознакомиться на внутреннем сайте КБ, в разделе «УНИЦ – НТБ».

Справки по телефонам библиотеки: 36-21, 292-47-21.

В.А. Велигина, заведующая НТБ



«01» сообщает

В рамках подготовки ОАО «МЗ «Арсенал» к работе в осенне-зимний пожароопасный период, сотрудниками специальной пожарной части №12 был осуществлён ряд проверок.

В частности, были проведены проверки систем внешнего и внутреннего водоснабжения, наличия и исправности первичных средств пожаротушения, работоспособности автоматических установок пожаротушения и сигнализации, постоянных и временных мест проведения огневых работ, противопожарного состояния помещений, складов, резервуаров с легко воспламеняющимися и горючими жидкостями (ЛВЖ и ГЖ), а также зданий с массовым пребыванием людей. Данные проверки проводились с целью снижения вероятности возможного возникновения пожаров и



©отработка эвакуации

иных чрезвычайных ситуаций, которые могут повлечь за собой вред здоровью и жизни людей, а также значительный материальный ущерб.

Особое внимание уделялось проведению тренировок по эвакуации сотрудников из зданий с массовым пребыванием людей.

Основными целями, отрабатываемыми в ходе тренировок, являлись выработка у сотрудников ОАО «МЗ «Арсенал» навыков быстрого нахождения верных решений в условиях развития пожара; отработка алгоритма действий при эвакуации; способность коллективно и самостоятельно эвакуироваться из здания.

Итоги тренировки, в целом, оказались положительными. Практически отработаны планы эвакуации, действия сотрудников при обнаружении пожара, а также взаимодействие с сотрудниками специальной пожарной части №12. Все системы оповещения людей о пожаре сработали исправно и своевременно. Можно сказать, что поставленные цели были достигнуты.

Хочется отметить особую слаженность взаимодействия между сотрудниками отдела №164 и сотрудниками специальной пожарной части №12, а также понимание и готовность к проведению тренировок коллективов эвакуируемых зданий.

Ю.Н. Кочнов, начальник СПЧ №12,
майор внутренней службы

Продолжение. Начало на стр. 1

3. Пункт 2.2.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.2.10. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении Обществом в формах, предусмотренных трудовым законодательством.»

4. Пункт 2.2.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.2.11. Безвозмездно предоставить в пользование Профсоюзу оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы для работы Профсоюзных органов, при этом хозяйственное содержание предоставленного помещения осуществляется Профсоюзом самостоятельно.»

5. Пункт 2.2.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.2.12. При наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами Профсоюза, Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на расчётный счёт Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы Работников. Перечисления осуществляются в сроки, установленные для выплаты полного расчёта по заработной плате за отработанный месяц.»

6. Дополнить пункт 3.2. Коллективного договора пунктами 3.2.9. и 3.2.10. следующего содержания:

«3.2.9. Содержать своё рабочее место, оборудование, приспособления в порядке, чистоте и исправном состоянии, соблюдать чистоту в помещениях, занимаемых Обществом, и на территории Общества, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов.»

«3.2.10. Работники, занятые на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих Работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные Работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).»

7. Пункт 4.1. Коллективного договора «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«4.1. ОПЛАТА ТРУДА

4.1.1. Оплата труда Работников производится в соответствии с действующим Трудовым кодексом РФ, Положением об оплате труда, утверждённом в установленном действующим законодательством порядке, и другими локальными нормативны-

ми актами, принятыми в Обществе с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности, количества, качества затраченного труда, условий выполняемой работы.

4.1.3. Изменение установленной системы заработной платы, тарифных ставок, должностных окладов, доплат Работодатель производит по предварительному согласованию с Профсоюзом.

4.1.4. В Обществе применяется тарифная система оплаты труда. Тарифная система оплаты труда устанавливается с учётом единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС) работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника (ЕКС) должностей руководителей, специалистов и служащих.

4.1.5. В Обществе применяется повременная форма оплаты труда (простая и повременно-премиальная) и сдельная форма оплаты труда.

4.1.6. В соответствии с повременной формой оплаты труда заработная плата рассчитывается исходя из установленной фиксированной тарифной ставки или оклада за фактически отработанное время (простая повременная форма).

Размеры тарифных ставок, окладов Работников определяются в зависимости от профессий, квалификаций Работников, сложности условий выполняемых работ.

Размеры тарифных ставок и окладов для различных категорий Работников Общества устанавливаются в Положении об оплате труда и указываются в штатном расписании.

При применении сдельной формы оплаты труда, труд Работника оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

4.1.7. Тарифная ставка рабочего первого разряда не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.1.8. Заработная плата Работников при выполнении норм труда (трудовых обязанностей) не должна быть ниже установленного трудовым договором тарифа или оклада за фактически отработанное время, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

4.1.9. На основании заключения квалификационной комиссии принимается решение о повышении или понижении тарифного разряда.

Преимущественное право на повышение тарифного разряда имеют рабочие, выполняющие в течение 3 месяцев подряд нормы выработки на работах более высокой квалификации и добросовестно относящиеся к своим трудовым обязанностям.

Основанием для понижения тарифного разряда являются грубые нарушения технологической дисциплины и другие серьёзные нарушения, повлекшие ухудшения качества продукции, работ. Восстановление разрядов производится в общем порядке на основании решения квалификационной комиссии, но не ранее чем через 3 месяца по-

сле снижения разряда.

4.1.10. Выплата заработной платы в Обществе производится в денежной форме в валюте Российской Федерации, а именно - в рублях.

4.1.11. Работодатель обязан выплачивать заработную плату ежемесячно двумя частями:

- аванс за отработанное время – 28 числа текущего месяца;

- полный расчёт за отработанный месяц – 13 числа месяца, следующего за расчётным периодом.

При совпадении дня выплат с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.1.12. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Если Работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо Работник был предупреждён о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то Работодатель по письменному заявлению Работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с Работником.

4.1.13. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению Работника может быть заменена денежной компенсацией.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и Работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

4.1.14. Работодатель, руководствуясь действующим трудовым законодательством Российской Федерации, обеспечивает выплату следующим компенсационных выплат Работникам:

- Доплаты при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей);

- Доплаты за сверхурочную работу;

- Доплаты за работу в ночное время;

- Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- Доплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

- Ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) Работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе.

- Иные компенсационные выплаты, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

Продолжение на стр. 4-5

Продолжение. Начало на стр. 1-3

4.1.15. Доплаты при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей).

При выполнении Работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении Работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учётом характера производства Работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, Работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.1.16. Доплаты за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работникам, занятым в непрерывном производстве, работающим по скользящему графику, по окончании учётного периода (год) производится оплата сверхурочных часов в случае, если продолжительность рабочего времени (при суммированном учёте) по графику Работника превышает норму часов учётного периода в размере 0,5 часовой тарифной ставки (должностного оклада).

По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.1.17. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам Общества за каждый час работы в ночное время (с 22.00 часов до 06.00 часов) производится доплата в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанная за каждый час работы в ночное время.

4.1.18. Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- Работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинар-

ной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам.

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.1.19. Доплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Оплата труда Работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Уровень вредности на каждом рабочем месте определяется на основе данных аттестации рабочих мест. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда приказом Генерального директора размер доплат может быть изменен либо при улучшении условий труда – отменён.

Перечень должностей (профессий), занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, и конкретные размеры доплат указаны в Приложении № 4 к Коллективному договору.

4.1.20. Работодатель обязуется обеспечивать Работникам иные гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе при направлении в служебные командировки, при привлечении Работников к исполнению государственных или общественных обязанностей, Работникам совмещающим работу с обучением.

4.1.21. Работодатель вправе осуществлять Работникам выплаты стимулирующего и поощрительного характера.

Конкретный перечень и вид таких выплат может быть установлен в Положении об оплате труда, принятом в Обществе с учётом мнения профсоюзного органа.

4.1.22. Руководителям стажировки (практики) молодых специалистов (практикантов), наставникам молодых рабочих, инструкторам производственного обучения и переподготовки рабочих Работодатель вправе производить доплаты к окладам (тарифным ставкам).

4.1.23. Работникам в возрасте до 18 лет Работодатель вправе производить доплаты до тарифной ставки (оклада) за время, на которое

сокращается продолжительность их ежедневной работы.

4.1.24. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.»

8. Изложить раздел 6 Коллективного договора «Социальные гарантии для трудового коллектива» в следующей редакции:

«6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Работодатель обязуется обеспечить компенсационный пакет социальных льгот работникам Общества:

6.1. В соответствии с Трудовым Кодексом арсенальцев (приложение к Коллективному договору № 3):

6.1.1. Поощрять работников за непрерывный и безупречный труд на «Арсенале» в течение 5, 10, 15, 20, 25, 30 лет.

6.1.2. Выплачивать денежные премии работникам по случаю присвоения звания «Заслуженный арсеналец», награждения знаком «Лучший молодой арсеналец».

6.1.3. Выплачивать премию к праздникам и памятным датам (9 Мая, 27 января, 23 февраля) работающим участникам ВОВ, работникам тыла, бывшим узникам концлагерей; награждённым медалью «За оборону Ленинграда», знаком «Житель блокадного Ленинграда»; воинам-интернационалистам, участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС:

- Участникам Великой Отечественной войны, работникам тыла, бывшим узникам концлагерей к 9 Мая – 2000 (две тысячи) рублей.

- Работникам, награждённым медалью «За оборону Ленинграда», знаком «Житель блокадного Ленинграда» к 27 января – 1500 (одну тысячу пятьсот) рублей.

- Воинам-интернационалистам к 23 февраля – 1000 (одну тысячу) рублей.

- Участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС к 26 апреля – 1000 (одну тысячу) рублей.

6.2. В соответствии с Программой формирования молодого персонала (до 30 лет):

6.2.1. Выплачивать одновременно премию молодым рабочим дефицитных профессий, ранее работавших в Обществе и вернувшихся после срочной военной службы в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

6.2.2. Выплачивать премию (при стаже работы от 1-го года), в случае рождения ребёнка и при вступлении в брак – 3000 (три тысячи) рублей.

6.3. Оплата медицинских услуг либо и (или) медикаментов, при наличии серьёзного заболевания, требующего дорогостоящего



к Коллективному договору ОАО «МЗ «Арсенал»

лечения, с предъявлением назначений врача – один раз в год, в сумме не более 5000 (пяти тысяч) рублей.

6.4. Выплачивать в случае смерти работника пособие в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

6.5. Предоставлять работникам кратковременные отпуска с сохранением средней заработной платы по семейным обстоятельствам и уважительным причинам (по письменному заявлению):

- при заключении брака – 1 день;
- при рождении ребёнка – 1 день;
- при смерти близкого родственника (родителей, детей, супругов) – до 3-х дней.

6.6. Обеспечивать работников путёвками в санаторий:

дотировать (при продолжительности лечения от 6 до 15 дней) в зависимости от стажа работы на предприятии:

- от 3 до 5 лет – 30% стоимости, но не более 5000 руб.

- свыше 5 лет – 50% стоимости, но не более 7000 руб.

- «Заслуженным арсенальцам» – 70% стоимости, но не более 10 000 руб.

Ограничить количество 35 путёвками в год.»

9. Дополнить раздел 8 Коллективного договора «Порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых конфликтов» последним абзацем следующего содержания:

«Стороны договорились, что в течение срока действия Коллективного договора Работники отказываются от своего права на забастовку как средства разрешения коллективного трудового спора, **при соблюдении Работодателем условий настоящего Коллективного договора.**»

10. Приложение № 3 к Коллективному договору принять в новой редакции.

11. Приложение № 4 к Коллективному договору принять в новой редакции.

12. Приложение № 6 к Коллективному договору изложить в новой редакции.

13. Приложение № 7 к Коллективному договору изложить в новой редакции.

14. Приложение № 8 к Коллективному договору принять в новой редакции.

15. Приложение № 9 к Коллективному договору принять в новой редакции.

16. Приложение № 11 к Коллективному договору принять в новой редакции.

17. Пункт 6.1. Приложения № 10 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ОАО «Машиностроительный завод «Арсенал» изложить в следующей редакции:

«6.1. За добросовестное выполнение трудовых обязанностей, высокое качество работы, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде, повышение производительности труда, улучшение качества продукции и активное участие в общественной жизни Общества Работодатель вправе применить

следующие меры поощрения Работников:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- занесение портрета на стенды «Передовики производства» и «Ветераны труда»;
- иные виды поощрения, предусмотренные локальными актами Общества.»

18. Приложения к Коллективному договору № 4,6,7,8 и 9 пересматриваются по мере проведения аттестации рабочих мест и изменения законодательства регламентирующего права работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда. Дополнительные соглашения в этой части подписываются без утверждения конференцией трудового коллектива, лицами, подписавшими настоящее дополнительное соглашение.

Все остальные приложения утрачивают свою силу с момента заключения настоящего дополнительного соглашения.

19. Настоящее Соглашение должно быть доведено до сведения всего трудового коллектива путём размещения его текста на сайте в сети Intranet, а также в газете «Арсенал».

Вновь принимаемые Работники при приёме на работу должны быть ознакомлены с текстом Коллективного договора (включая настоящее Соглашение) под роспись.

20. С момента вступления в силу настоящего Соглашения **полностью утрачивают силу:**

- Дополнение № 1 к Коллективному договору между Администрацией /работодателем/ и Независимым профсоюзом АООТ «МЗ «Арсенал», принятому 06.05.2009 г. /Рег. №7557/09;

- Дополнительное соглашение № 3 А к Коллективному договору между Администрацией ОАО «МЗ «Арсенал» /работодателем/ и Независимым профсоюзом (представителем работников) АООТ «МЗ «Арсенал» утвержденному на конференции Трудового коллектива работников ОАО МЗ «Арсенал» 06.05.2009 года и зарегистрированному Комитетом по занятости населения Санкт-Петербурга 10.06.2009 года (Регистрационный номер 7557/09-КД);

- Дополнение № 6 к Коллективному договору между Администрацией (работодателем) и Независимым профсоюзом (представителем работников) АООТ «МЗ «Арсенал», принятому 06.05.2009 г.;

- Дополнение № 7 к Коллективному договору между Администрацией (работодателем) и Независимым профсоюзом (представителем работников) АООТ «МЗ «Арсенал», принятому 06.05.2009 г.;

- Дополнение № 8 к Коллективному договору между Администрацией (Работодателем) и Независимым профсоюзом (представителем работников) АООТ «МЗ «Арсенал», принятому 06.05.2009 г.;

- Дополнительное соглашение № 9 к Коллективному договору между Администрацией (Работодателем) и

Независимым профсоюзом АООТ «МЗ «Арсенал» (Представителем работников), утвержденному на конференции Трудового коллектива работников ОАО МЗ «Арсенал» 06.05.2009 года и зарегистрированному Комитетом по занятости населения Санкт-Петербурга 10.06.2009 года. (Регистрационный номер 7557/09-КД);

- Дополнительное соглашение к Коллективному договору между Администрацией (Работодателем) и Независимым профсоюзом АООТ «МЗ «Арсенал» (Представителем работников), утвержденному на конференции Трудового коллектива работников ОАО МЗ «Арсенал» 06.05.2009 года и зарегистрированному Комитетом по занятости населения Санкт-Петербурга 10.06.2009 года. (Регистрационный номер 7557/09-КД);

- Дополнительное соглашение в Коллективный договор между администрацией (работодателем) и Независимым профсоюзом (представителем работников) АООТ «МЗ «Арсенал».

- Дополнительное соглашение (изменения) №10 к Коллективному договору;

- Дополнительное соглашение (изменения) №11 к Коллективному договору;

Остальные изменения и дополнения к Коллективному договору действуют в части, не противоречащей условиям, изложенным в настоящем Соглашении.

21. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его утверждения Сторонами.

22. Положения настоящего Соглашения, касающиеся изменения условий оплаты труда вступают в силу по истечении двух месяцев с даты уведомления Работников о предстоящих изменениях.

23. В соответствии со ст. 50 ТК РФ настоящее Соглашение подлежит уведомительной регистрации в Федеральной службе по труду и занятости в течение 7 дней с момента его подписания.

24. ПРИЛОЖЕНИЯ:

24.1. Все локальные нормативные акты, являющиеся Приложениями к настоящему Соглашению, были разработаны в ходе коллективных переговоров с учетом мотивированного мнения Профсоюзного органа.

24.2. Приложение №1 – Приложение № 4 к Коллективному договору в новой редакции.

24.3. Приложение №2 – Приложение № 6 к Коллективному договору в новой редакции.

24.4. Приложение №3 – Приложение № 7 к Коллективному договору в новой редакции.

24.5. Приложение №4 – Приложение № 8 к Коллективному договору в новой редакции.

24.6. Приложение №5 – Приложение № 9 к Коллективному договору в новой редакции.

24.7. Приложение № 6 - Приложение № 3 к Коллективному договору в новой редакции.

24.8. Приложение № 7 – Приложение № 11 к Коллективному договору в новой редакции.

24.9. Приложение № 8 – Приложение № 5 к Коллективному договору в новой редакции.

Продолжение на стр. 6-7

Приложение № 6
к Дополнительному соглашению
к Коллективному договору ОАО «МЗ «Арсенал»

Приложение № 3
к Коллективному договору
ОАО «МЗ «Арсенал»

ТРУДОВОЙ КОДЕКС АРСЕНАЛЬЦЕВ

Основанный по указанию Петра Великого 15 октября 1711 года Санкт-Петербургский «Арсенал» является неотъемлемой частью государства Российского, его истории, великих побед русского оружия, Российской армии и флота.

На протяжении более 3-х веков Санкт-Петербургский «Арсенал» является передовым, высокотехнологичным производством новейших систем вооружений для Армии и Флота, обладающих высокими техническими данными с большой степенью надёжности в эксплуатации.

Создавать системы вооружения для нашего великого государства во все времена было не только высокой честью, но и огромной ответственностью.

Имена многих арсенальцев вписаны золотыми буквами в историю нашего великого города, вошли в историю России.

Продолжая традиции Петровских пушкарей, арсенальцы выпускают новейшие, не имеющие аналогов образцы вооружений для нашей Родины.

Создавать такое оружие могут только работники высшей квалификации, мастера своего дела, люди с гордостью носящие звание Арсенальцев, свято хранящие традиции предприятия, помнящие его прошлое, создающие своим трудом его сегодняшнюю славу, постоянно заботящиеся о его будущем. Сегодня для молодёжи «Арсенал» – возможность реализовать себя, как специалиста, возможность постоянного профессионального развития, обоснованного карьерного роста.

Для ветеранов «Арсенал» – заслуженные льготы за труд, мастерство, передачу накопленного опыта молодым, благодарная память потомков.

Учитывая традиции предприятия и придавая огромное значение сплочению коллектива, повышению чувства ответственности и заинтересованности каждого работника в конечном результате своего труда и работы всего коллектива, закреплению кадров, установлению высокой культуры производственных отношений и трудовой дисциплины, утверждается настоящий «ТРУДОВОЙ

КОДЕКС АРСЕНАЛЬЦЕВ», предусматривающий меры морального и материального поощрения и направленный на:

- качественное и своевременное выполнение производственных заданий, повышение эффективности производства, создание образцов новой техники с характеристиками, не уступающими лучшим мировым стандартам;
- воспитание у всех работников предприятия высоких моральных качеств;
- достижение высокой культуры производства и организации труда.

Быть арсенальцем – членом коллектива предприятия, имеющего славные трудовые традиции, – это значит соблюдать следующие принципы:

- в установленные сроки, с высоким качеством выполнять порученную работу;
- передавать накопленный опыт работы молодым, воспитывать их в духе новаторства и творчества в труде;
- считать постоянное улучшение трудовой дисциплины в коллективе делом совести каждого работника;
- постоянно повышать своё профессиональное мастерство, овладевать новой техникой и технологией, передовыми приёмами труда, постоянно повышать свой технический уровень;
- быть непримиримым к любым проявлениям бесхозяйственности и нечестности;
- всегда помнить, что честь коллектива – наша честь, что доброе имя и авторитет «Арсенала» – в наших трудовых делах.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПООЩРЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА САМООТВЕРЖЕННЫЙ ТРУД

1. Установить на предприятии как символ особых заслуг перед коллективом звание «Заслуженный арсеналец» с вручением нагрудного знака, специальной нагрудной ленты, диплома и денежной премии.

Звание «Заслуженный арсеналец» присваивается работникам «Арсенала» за самоотверженный, безупречный труд в течение не менее 15 лет на данной предприятии (*).

Условиями для присуждения звания

«Заслуженный арсеналец» являются:

- а) систематическое выполнение производственных заданий при высоком качестве работ, повышение производительности труда, образцовая организация рабочего места;
- б) активное участие в освоении и выпуске изделий новой техники;
- в) внедрение в производство передовых достижений науки и техники, изобретений и рационализаторских предложений, передовой технологии, прогрессивных форм организации труда и управления производством;
- г) высокое качество проектирования при создании и освоении новых образцов изделий, успешное внедрение в производство научно-исследовательских и конструкторских разработок;
- д) активное участие в общественной жизни.

2. Установить на предприятии награждение 5 молодых работников в возрасте до 30 лет за безупречный труд в течение не менее 3 лет нагрудным знаком «Лучший молодой арсеналец» с вручением свидетельства, нагрудного знака и денежной премии.

ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ

«ЗАСЛУЖЕННЫЙ АРСЕНАЛЕЦ»

И «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ АРСЕНАЛЕЦ»

Ежегодно Совет «Заслуженных арсенальцев» в срок до 1 сентября, совместно с администрацией и профсоюзными органами структурных подразделений (служб, управлений, комплексов, цехов и отделов), выявляют работников, достойных для присвоения им звания «Заслуженный арсеналец» по итогам прошедшего года.

Ежегодно до 1 августа выпускается приказ по предприятию о предоставлении в отдел работы с персоналом характеристик на кандидатов для присвоения звания «Заслуженный арсеналец» по итогам прошедшего года.

Материалы на кандидатов, подписанные администрацией структурных подразделений и согласованные с профсоюзными органами рассматриваются Советом «Заслуженных арсенальцев» до 20 сентября, после чего фамилии не менее 5 кандидатов направляются для ут-

верждения Независимым профсоюзом и Генеральным директором предприятия.

Решение профсоюза о присвоении 5 работникам звания «Заслуженный арсеналец» доводится до всех работников приказом Генерального директора.

Вручение нагрудного знака «Заслуженный арсеналец», специальной нагрудной ленты, диплома и денежной премии проводится на собрании работников предприятия, проводимого по случаю празднования «Дня основания «Арсенала».

Портреты 5 работников, удостоенных почётного звания «Заслуженный арсеналец», устанавливаются на аллее «Заслуженных арсенальцев» сроком на 1 год.

Фамилии «Заслуженных арсенальцев» навечно заносятся в книгу Почёта предприятия.

Порядок выдвижения кандидатов для присвоения звания «Лучший молодой арсеналец», рассмотрения, утверждения и награждения аналогичен порядку, предусмотренному для «Заслуженных арсенальцев».

Портреты работников, награждённых знаком «Лучший молодой арсеналец»,

помещаются на специальном стенде на аллее «Заслуженных арсенальцев» сроком на 1 год.

В торжественной обстановке в цехах, отделах, лабораториях отмечать трудовые юбилеи работников за их непрерывный и безупречный труд на данном предприятии (*) в течение:

а) 5-ти лет – вручением свидетельства;

б) 10-ти лет – вручением свидетельства;

в) 15-ти лет – вручением свидетельства;

г) 20-ти лет – вручением свидетельства;

д) 25-ти лет – вручением свидетельства;

е) 30-ти лет – вручением свидетельства. По решению совета «Заслуженных арсенальцев» имя работника может быть занесено в книгу Почёта предприятия.

Примечание:

1. Премирование работников, а также представление к вручению свидетельства, нагрудного знака и занесение в книгу Почёта должны быть обоснова-

ны непосредственным руководителем и согласованы с вышестоящим руководителем и Независимым профсоюзом.

2. Непрерывный стаж работы на данном предприятии определяется отделом работы с персоналом.

Решение о награждении работников доводится до коллектива приказом Генерального директора, который оформляет отдел работы с персоналом предприятия.

Вручение нагрудных знаков «Ветеран труда», свидетельств, Почётных грамот производится в торжественной обстановке на собраниях в тех коллективах, где работает награждённый (участок, бюро, лаборатория, сектор).

Трудовой кодекс арсенальцев распространяется на работающих во всех структурных подразделениях Открытого акционерного общества «Машиностроительный завод «Арсенал».

(*) Под понятием «данное предприятие» считать предприятия, являющиеся правопреемниками бывшего ПО «Арсенал» им. М.В. Фрунзе.

Приложение № 7
к Дополнительному соглашению
к Коллективному договору ОАО «МЗ «Арсенал»

Приложение № 11
к Коллективному договору
ОАО «МЗ «Арсенал»

ПОЛОЖЕНИЕ

о выходном пособии при переходе на заслуженный отдых

1. Положение вводится в целях закрепления на ОАО «МЗ «Арсенал» трудоспособных, квалифицированных работников пенсионного возраста, сохранения преемственности кадров и воспитания молодёжи.

2. При увольнении по собственному желанию работающим пенсионерам, а также работникам, увольняющимся в связи с уходом на пенсию, имеющим стаж работы на предприятии не менее 15 лет, может выплачиваться пособие в размере 3-х окладов (тарифных ставок), не менее 30 лет – 6 окладов (тарифных ставок), имеющим звание «Заслуженный арсеналец» – 12 окладов (тарифных ставок).

3. Условием получения права на выходное пособие является заключение при достижении пенсионного возраста срочного трудового договора, с обязательством отработать в Обществе от 6 (шести) месяцев до 3 (трёх) лет. Кроме того, обязательным требованием является наличие, на момент увольнения в связи с уходом на пенсию, подготовленного на замену работника. При этом ответственность за подбор кадрового резерва возлагается на работодателя, а ответственность за подготовку резервиста на работника.

4. Основанием для заключения срочного трудового договора, является представление непосредственного руководителя, согласованное с вышестоящим руководителем и утверждённое Генеральным директором.

5. Начисление и выплата выходного пособия осуществляются в соответствии с приказом Генерального директора по личному составу и на основании заявления работника об увольнении по собственному желанию в связи с уходом на пенсию и приказа о прекращении трудового договора.

Приказ Генерального директора составляется отделом работы с персоналом на основании ходатайства руководителя подразделения о выплате работнику выходного пособия с учётом результатов его работы.

В случае отказа в выплате выходного пособия, окончательное решение принимается комиссией по трудовым спорам, состоящей из представителей работодателя и представителей работников. В случае равенства голосов членов комиссии, голос Генерального директора является решающим.

6. На работников пенсионного возраста, включённых в приказ по высвобождению в связи с сокращением, Положение распространяется при условии подачи заявления об увольнении по собственному желанию на следующий рабочий день после ознакомления с приказом о сокращении.

7. Выходное пособие не выплачивается вновь принятым работникам, получившим пенсию на момент заключения трудового договора.



В целях повышения престижности профессий в промышленности на предприятиях Санкт-Петербурга проводятся открытые уроки в общеобразовательных учреждениях и дни открытых дверей на предприятиях, в частности на «Арсенале».

Открытые уроки и дни открытых дверей проводятся Комитетом по промышленной политике и инновациям в соответствии с Комплексной программой «Наука. Промышленность. Инновации» в Санкт-Петербурге, утверждённой постановлением Правительства СПб от 28.06.2011 №835, в целях повышения престижности профессий в промышленности. Исполнителем данной работы согласно Государственному контракту по заказу Комитета является телекомпания «Петербургское телевидение».

7 октября состоялся открытый урок, посвящённый «Арсеналу», который прошёл в средней общеобразовательной школе №139 с углублённым изучением математики.

Сначала школьникам было предложено заполнить анкеты предварительного социологического опроса, определяющего, насколько они представляют себе своё профессиональное будущее и рынок труда Санкт-Петербурга.

Затем перед учениками выступил начальник отдела перспективного развития №524 КБ М.И. Кислицкий, который рассказал об истории предприятия и его разработках.

А 14 октября как продолжение открытого урока прошёл день открытых дверей на нашем предприятии. Сначала учащиеся той же школы №139 посетили музей истории «Арсенала». Здесь их встретили генеральный конструктор – первый заместитель генерального директора Е.Г. Лянной, заместитель генерального конструктора – главный кон-

структор направления РКТ А.В. Иванов и главный конструктор направления АУ М.Ю. Карловский, которые рассказали о космических и артиллерийских разработках КБ и провели экскурсию по залам музея.

Для подтверждения сказанного школьников пригласили в механообработывающий цех №748, где ведущий инженер-технолог Н.Н. Зайцева рассказала, как разработки воплощаются в жизнь.

Учащихся сопровождала Ирина Ивановна Ратайко, заместитель директора по учебно-воспитательной работе школы №139, которая в завершении мероприятия отметила:

– Экскурсия помогла заинтересовать школьников, ориентировать их в выборе инженерных профессий. При посещении музея ребята смогли увидеть, как выглядят современные космические аппараты и корабельные артиллерийские установки, узнали, как развивалась и продолжает развиваться техника.

Но самое главное, что их заинтересовало, – это возможность целевого приёма в ВУЗы, ведь современному выпускнику важно не просто поступить в ВУЗ и по его окончании быть, например, инженером, а то, чем конкретно будет заниматься этот же инженер после завершения своей учёбы. Нынешний выпускник должен представлять своё будущее рабочее место, видеть, какие производственные процессы происходят на предприятии. В этом случае выбор его профессии будет целенаправленным и осмысленным.

В этом плане такие экскурсии, безусловно, полезны. И их спектр их должен быть разнообразен, чтобы выпускники могли выбрать, что им больше подходит – работать в конструкторском бюро или на производстве.

Такие мероприятия помогают понять



детям, что сейчас ответа на вопрос «Кем ты хочешь быть?» недостаточно. Сейчас более актуален вопрос: «Где ты будешь работать после окончания ВУЗа?».

Михаил СИНИЦИН

Р.С. Отдел рекламы и связи с общественностью благодарит начальника Учебно-научного инновационного центра КБ Е.Н. Плехотник за помощь в организации открытого урока и дня открытых дверей.



«Арсенал» отметил 303-летие

15 октября исполнилось 303 года со дня основания Санкт-Петербургского «Арсенала».

Ввиду того, что клуб предприятия закрыт на ремонт, празднование прошло в конференц-зале Учебно-научного инновационного центра КБ.

На праздник собрались руководители, работники МЗ «Арсенал», и, конечно, герои праздника – Заслуженные арсенальцы и Лучшие молодые арсенальцы.

Сначала по традиции прозвучал гимн «Арсенала», а затем с приветственным словом выступил генеральный директор ОАО «МЗ «Арсенал» А.Н. Устинов – он поздравил присутствующих с праздником и рассказал о перспективах предприятия.

Также собравшихся приветствовал заместитель генерального директора – директор отраслевого завода В.А. Лукьяненко.

После этого началась церемония награждения. А.Н. Устинов вручил красные ленты и дипломы работникам предприятия, которым по итогам 2013 года было присвоено звание «Заслуженный арсеналец», – Михаилу Васильевичу Беспалову, ведущему инженеру-технологу отдела внешних работ №998; Людмиле Викторовне Линденберге, начальнику бюро технического контроля отдела №160; Сергею Анатольевичу Липатову, заместителю начальника ремонтно-строительного цеха №423; Татьяне Анатольевне Потаповой, начальнику отдела ценообразования №188; Ирине Анатольевне Травкиной, распределителю работ механообрабатывающего цеха №748.

Помимо официальных наград героев праздника ждало море цветов и тёплых слов от товарищей по работе, сами герои также не скупились на слова благодарности.

Далее с приветственным словом выступил заместитель генерального директора по персоналу Д.О. Медведев.

Затем для награждения вышли ра-



ботники, отмеченные нагрудным знаком «Лучший молодой арсеналец», – Алексей Белоусов, начальник бюро службы главного технолога №183; Татьяна Каньчкина, ведущий менеджер отдела закупок №229; Александр Крысов, ведущий менеджер отдела субконтрактинга №795; Людмила Переверзева, контролёр контрольно-измерительных приборов и автоматики измерительно-метрологической службы №481; Юрий Ткачук, начальник гальванического участка цеха гальванохимических покрытий, агрегатной сборки и сварки №327. Заслуженные награды им вручил А.Н. Устинов и, конечно, коллеги и непосредственные руководители также сказали много слов в поддержку перспективных сотрудников.



В общем, празднование прошло в тёплой атмосфере, и награды нашли своих героев.

Михаил СИНИЦИН



Слева направо: И.А. Травкина, Л.В. Линденбергс, М. Крысов, С.А. Липатов, А. Белоусов, Л. Переверзева, Т. Каньчкина, А.Н. Устинов, Ю. Ткачук, Т.А. Потапова



Расчётная деятельность

На «Арсенале» трудится немало династий. Как правило, родители приводят своих детей, а те, в свою очередь, своих. Так получилось и у Натальи Сергеевны Павловой, инженера 2 категории сектора №504 КБ, которая 13 ноября отмечает 45-летний трудовой юбилей.

Наталья Сергеевна пришла в Конструкторское бюро в 1969 году после окончания техникума приборостроения. Её привела сюда мама, которая более 20 лет отработала конструктором в 12-м секторе.



Мама
Л.С. Татублина

«Работа мне подходила по специальности, и очень заинтересовала, – вспоминает Наталья Сергеевна. – Сначала я работала в 5-м секторе, мы тогда занимались расчётами по ракетной тематике. Работа мне нравилась и я свои обязанности всегда выполняла с душой, коллектив был дружный».

По долгу службы приходилось очень много времени проводить в вычислительном центре КБ, и спустя два года Наталья Сергеевна перешла туда, отработав два года оператором вычислительной машины. Как она признаётся, вычислений было так много, что часто даже по ночам работали.



В 1973 году Наталью Сергеевну пригласили в расчётный отдел (сейчас это 504-й сектор), – она согласилась и с тех пор здесь так и работает. «Тогда началась космическая тематика. Сначала я работала в группе нагрузок у Т.А. Марковой, потом – в группе Е.Г. Лянного, а сейчас работаю в группе тепловых расчётов. Коллектив у нас был большой, много молодёжи. Тогда компьютеров ещё не было, мы ходили рассчитывать в вычислительный центр. А потом, когда в секторе появился первый компьютер, то каждой группе выделялось по 2 часа и мы учились на нём считать. Было очень интересно. Отсюда меня посылали и на курсы повышения квалификации в ЦНИИмаш. Кроме этого, мы и на общественные работы в колхозы ездили, организовывали сборы, стройки – и всегда я была в коллективе», – рассказывает Наталья Сергеевна.

Впрочем она и сейчас всегда в коллективе, только теперь, обладая огромным опытом,

сама стала наставником, и молодые сотрудники часто обращаются к ней за советом. Тем более, что она является и профоргом сектора.

Н.С. Павлова отмечена медалями «Ветеран труда» (1991), «100 лет профсоюзам России» (2004), наградой Федерации космонавтики России – медалью имени главного конструктора П.А. Тюриня (2009). В 2006 году ей было присвоено звание «Лучший работник КБ», а в 2014-м – «Ветеран труда КБ».

И, конечно, Наталья Сергеевна продолжила династию, – привела в КБ свою дочь, которая работает в 588-м секторе, зять тоже в КБ работает, в 528-й лаборатории. Теперь в планах внуков агитировать здесь работать.



Дочь
О.А. Лобова

«В общем, вся моя жизнь прошла на «Арсенале», – говорит юбиляр, – не жалею, что здесь работаю. И очень благодарна моей маме, что она меня сюда привела. Надеюсь, что наша династия продолжится».

Коллеги по работе и все, кто знает Наталью Сергеевну, поздравляют её с трудовым юбилеем и желают ей крепкого здоровья, успехов, благополучия и исполнения намеченного. Ей и её родным.

Фото из архива Н.С. Павловой

На работу – как на праздник

3 ноября отмечает юбилей Вера Павловна Удалова, инженер-конструктор 1 категории сектора №592 КБ.

А в прошлом году Вера Павловна отметила и трудовой юбилей – 50 лет работы а КБ «Арсенал» – её профессиональный путь в КБ начался в 1963 году после окончания школы.

«Поступила в Северо-Западный политехнический институт на вечернее отделение, – рассказывает Вера Павловна, – а работу в КБ «Арсенал» порекомендовала мама моей подруги. Меня приняли учеником чертёжника. Пройдя курсы при учебном комбинате, перешла на должность чертёжника. Окончив институт, стала инженером-конструктором, так здесь и работаю, расту профессионально. Не жалею, что выбрала эту профессию, – всегда было интересно работать, узнавать что-то новое, решать производственные вопросы и на рабочем месте, и в цехах завода. Работа живая, это в ней и нравится».

Сначала сектор, где работает Вера Павловна, занимался ракетной тематикой, а с 1983 года, когда на «Арсенал» передали изделие РКЦ «Прогресс», осуществляет техническое сопровождение его изготовления. Так что направление своей деятельности Вера Павловна не меняла – это ра-



бота с чертежами и готовыми изделиями. Она успешно решает производственные вопросы и передаёт свой богатый опыт молодым специалистам.

Трудовые достижения Веры Павловны отмечены грамотами и благодарностями, в 2005 году ей было присвоено звание «Лучший сотрудник КБ», в 2009-м – объявлена благодарностью Роскосмоса и вручена медаль Федерации космонавтики России – имени главного конструктора П.А. Тюриня.

«На работу хожу как на праздник, – поясняет Вера Павловна, – можно сказать, сроднилась с арсенальскими стенами, ведь вся жизнь прошла на «Арсенале», и радостно, что она прошла не зря. Коллектив у нас хороший, дружный. Мы всегда весело отмечаем праздники, дни рождения коллег, причём встречаемся не только на работе,

часто вместе отдыхаем, ездим на природу, собираемся у кого-нибудь на даче, поддерживаем контакты и с теми, кто уже здесь не работает, дружим семьями».

А запечатлеть совместные мероприятия Вере Павловне помогает её увлечение – она очень любит фотографировать. Потом из полученных фотографий оформляет красивые альбомы, которые дарит коллегам. Кроме того, она дружит со спортом. В молодости занималась лыжами, постоянно ездила на базу в Юсках, участвовала в соревнованиях, получила 2-й разряд. И сейчас с внуками на лыжах катается. А в то время, когда на Невской стороне был тир, ходила туда тренироваться в стрельбе. Однажды даже заняла 1-е место в соревнованиях по стрельбе среди конструкторских подразделений КБ.

Коллеги по работе тепло отзываются о ней: «Проработав с Верой Петровной не один десяток лет, мы очень её уважаем. Она знает работу досконально, и любой производственный вопрос нашего сектора мы решаем только с ней. Да и в жизни она любима всеми, у неё миллион друзей. Вера Павловна хороший наставник, у неё порядок во всех делах. В общем – все качества порядочного человека и идеальной женщины. Желаем ей счастья, здоровья и чтобы она ещё долго работала с нами!»

Михаил СИНИЦИН

«Цвети, Беларусь!»

19 сентября сотрудники ФГУП «КБ «Арсенал» отправились на двухдневную экскурсию по маршруту Витебск – Здравнево – Полоцк.

Поездка была организована профсоюзной организацией КБ.

Витебск обрадовал с первого взгляда игрой лучей восходящего солнца в куполах памятника архитектуры XII века Благовещенской церкви на площади Тысячелетия города и построенного по римскому образцу в XVIII веке Успенского собора, совсем недавно восстановленного как православный храм.

Неизгладимое впечатление оставили монументы мемориального комплекса в честь героев Великой Отечественной войны на самой большой в Беларуси площади – площади Победы, а так же танки и пушки времён той войны на Аллее Воинской Славы, хранимые, как скорбная память об огромной цене, заплаченной народом Белоруссии за Великую Победу.



Посетили концертный зал на центральной улице города, где более 20 лет ежегодно проходит фестиваль искусств «Славянский базар». Услышали, кто там выступал, прошли по «аллее звёзд», узнали, кто признавался «звездой года».

Побывав в витебском доме-музее Марка Шагала, съездили в бывшую усадьбу Ильи Репина в деревню Здравнево, что в 16 км от города. Искусшённым



в живописи петербуржцам такие провинциальные музеи интересны, прежде всего, как иллюстрации быта, уклада людей, формировавших окружение художников в годы их жизни в этом краю. И там и там порадовались старым яблоневым садам со сладкими яблоками.



Ночь с субботы на воскресенье провели в витебской гостинице, в отличных номерах.

Интересно было в Полоцке. Рассказали, как полочки князя напали на украинские земли. На недавней экскурсии в Новгороде арсенальцам говорили про набеги половцев, а здесь сообщили, что полочане – это древние белорусы, чей князь владел обширной землёй, включавшей территорию нынешней Латвии. Полоцк – один из самых старин-

ных городов Древнерусского государства. Сейчас это административный центр Витебской области.

В Спасо-Ефросиньевском монастыре, что на окраине Полоцка, услышали рассказ местной монахини о жизни двух сотен её сестёр по вере. Побывали в музее восточнославянского книгопечатания, где многое узнали о первом местном книгопечат-

нике Франциске Скорине и оставившем потомкам впечатляющую библиотеку Симеоне Полоцком. Увидели как старинные свитки и инструменты, так и современные типографские принадлежности.



Последним аккордом симфонии «Цвети, Беларусь!» прозвучал для арсенальцев органнй концерт в Софийском соборе Полоцка.

«Прежде я был в Белоруссии в советское время, – поделился впечатлениями председатель профкома, начальник группы сектора №504 КБ А.Ф. Шаповалов. – А сейчас попал во власть ностальгических воспоминаний о нашем прошлом, со всеми его радостями и печальями. Многие там было по-советски, так и осталось. Люди доброжелательные. Приятно было видеть улыбки на лицах – как местных жителей, так и экскурсантов».

Николай ЛЯПУНОВ
Фото О.М. Гудкова, сектор №523 КБ

Досуг

Бархатный сезон на южном берегу Крыма. У кого не дрогнет сердце от этих слов! А если ещё и не только бархатный, но и танцевальный...

Невольно на ум приходят ласковое море, пальмы, элегантные наряды дам на фоне строгих фраков кавалеров, чарующая музыка, разливающаяся в тёплом воздухе, полном запахов моря и ароматов цветов.

В сентябре этого года на базе пансионата «Дом творчества Актёр» в Мисхоре при поддержке администрации районного Дома культуры г. Тихвина в лице Галины Зарещкой и активного содействия директора турагентства «Балу» Елены Аггестатовой был реализован танцевальный проект «Танцевальный бархатный сезон». Инициатором его проведения выступил старый друг арсенальских танцоров ансамбль бального танца г. Тихвина «Ностальжи» и его руководитель Наталья Мельникова.

Целью проекта стала популяризация здорового образа жизни, занятий бальными танцами, как пути физического и морального оздоровления и средства преодоления стрессов. Танцевальная часть программы проекта включала в себя репетиции и тренировки, обмен опытом, разучивание новых танцев, проведение балов. А оставшееся время было отдано пляжу, спорту, русской бане, отдыху в мисхорском парке – памятнике садово-парково-

Бархатный сезон



го искусства XVIII века, экскурсиям к облакам горы Ай-Петри и троллям пещер, к сказочным дворцам побережья, а по вечерам – танцам до полуночи на набережной.

Ансамбль «Ностальжи» привёз в Мисхор пять концертных номеров: «Па-де-грас», «Испанский вальс Валетта», «Венский вальс», «Вальс-бостон» и «Танго». В трёх из них приняли участие арсенальские танцоры: Елена Овсейчик, сектор №511КБ (танцевальный клуб «Вива») и Нина Власова, ОКБ №159 МЗ. Внесли они свой вклад и в концертную программу. Совместно с тихвинскими партнёрами поставили и исполнили композиции «Петербургское танго» и «Румба. Признание в любви». Программа балов была составлена так, чтобы сделать зрителей активными участниками танцевального действия. Концертные номера сменялись танцевальной музыкой, когда участники выступления приглашали и танцевали со зрителя-

ми, или обучением простым, но элегантным танцам, в которых весело принимали участие все присутствующие.

Каждый раз, выходя на площадку, участники проекта совершали эмоциональное путешествие во времени и пространстве от салонных па-де-граса и вальса Валетта до страстного танго и нежной румбы, наслаждаясь ощущением радости жизни, общения, сочетания красоты музыки и движения. И искренностью выступающих увлекала зрителей, открывала перед ними новые горизонты, другой стиль жизни. Мазурка на набережной под звёздным небом, медленный фокстрот на пляже... Всюду доброжелательный интерес, слова восхищения и одобрения. Обещания обязательно заняться бальными танцами после возвращения домой.

Проект объединил разных людей и дал всем потрясающее ощущение дружбы, взаимоуважения, единства; подарил счастливые мгновения эмоционального и духовного подъёма. Как сказал один из танцоров ансамбля «Ностальжи», «я много, где бывал, но так замечательно ещё никогда не отдыхал». А то, что «замечательно», хочется повторить. Впереди – новый танцевальный сезон и время, чтобы создать новые композиции, а ещё – спланировать «Танцевальный бархатный сезон 2015». И да здравствуют бальные танцы!

Елена ОВСЕЙЧИК, сектор №511 КБ

С днём рождения!

2 ноября

Рыбников Максим Владимирович, заместитель главного конструктора направления 202 – начальник отделения №226 КБ;

5 ноября

Шапалов Андрей Фёдорович, председатель профкома КБ;

6 ноября

Петров Николай Владимирович, начальник отдела №161 МЗ;

9 ноября

Кудрявцев Геннадий Львович, заместитель главного конструктора направления 202 – начальник отделения №220 КБ.

12 ноября

Мазнёв Аркадий Прохорович, начальник отдела ОКБ №159;



Соколов Евгений Николаевич, заместитель главного металлурга МЗ;

14 ноября

Колбин Андрей Евгеньевич, заместитель главного инженера КБ;

18 ноября

Попов Сергей Анатольевич, начальник центра №847 МЗ;

20 ноября

Киселёв Дмитрий Александрович, начальник отдела №555 КБ;

Королёв Олег Григорьевич, заместитель главного диспетчера МЗ;

21 ноября

Варламов Кирилл Сергеевич, начальник сектора №510 КБ;

Ефанов Антон Александрович, заместитель начальника отделения №222 КБ.

Поздравляем с юбилеем
аппаратчика очистных сооружений
Юрия Георгиевича Баранова!



Пусть этот юбилейный год
Пройдёт у Вас отлично,
Подарит радость, счастье, шанс
И будет необычным!
Пусть каждый день украсит жизнь
Игрой импровизаций,
Больших и радужных надежд
И маленьких сенсаций!

Поздравляем с днём рождения
и 30-летием трудовой
деятельности на «Арсенале»
аппаратчика очистных сооружений
Надежду Леонидовну Щукину!



Живи и радуйся, смотри всегда вперёд,
Пусть не пугает даже резкий поворот,
Пусть будут рядом, никогда не отстают
Те, с кем приятно разделить маршрут!

Коллектив цеха №327

Уголок шахматиста

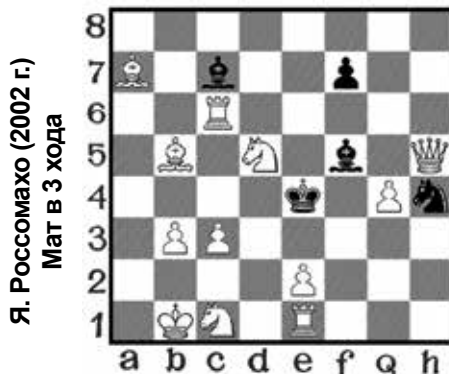
С 22 по 31 августа в нашем городе на Крестовском острове в отеле «Парю» проходил открытый шахматный фестиваль «Петербургское лето 2014».

В рамках фестиваля 29 августа состоялся (уже второй год подряд!) конкурс решения шахматных задач и этюдов, в котором мог принять участие любой желающий. Его участникам предлагалось за 2 часа решить 10 заданий средней трудности.

Убедительную досрочную победу (с максимальным возможным результатом в 31 балл) одержал гость из Москвы Александр Леонтьев. Судейская коллегия конкурса (в которую входил и ведущий нашего «Уголка») вручила призёрам Почётные грамоты, книги по шахматной композиции и денежные призы.

Предлагаем читателям нашей газеты решить одно из заданий, с которым справился только победитель.

Тот, кто первым найдёт правильное решение, получит шахматную книгу. Ответы можно принести в редакцию или сообщить по телефону 40-08. Срок – 15 дней со дня выхода газеты. Желаем удачи!



Я. Россомахо (2002 г.)
Мат в 3 хода

Рубрику ведёт мастер ФИДЕ
Виктор РАЗУМЕНКО

Психология

Слово «моббинг» в нашем деловом лексиконе сравнительно новое. Однако понятие, обозначающееся этим термином – старо как мир.

Если говорить буквально в двух словах – это «травля толпы» по отношению к одному человеку. Моббинг на предприятии, как правило, выражается в постоянной и часто необоснованной критике, в распространении о сотруднике заведомо ложной информации (слухов и сплетней), подрывающей профессиональную компетентность и репутацию. Также моббинг проявляется в виде насмешек и провокаций, прямых оскорблений и запугиваний, бойкота и демонстративного игнорирования, в нападениях, ущемляющих честь и достоинство.

Причины возникновения моббинга на работе могут быть разными – от желания отомстить до жажды власти, от личной злобы, вызванной страхами или завистью, до обычной скуки. И то, что причин у моббинга большое количество, означает, что стать жертвой моббинга

может любой сотрудник, начиная от обычного служащего и заканчивая руководителем.

Часто в группу риска психологической травли попадают так называемые «белые вороны» – люди, отличающиеся от большинства, те, кто хоть в чём-то оказался «непохожим на других». Потенциально опасной является ситуация прихода в сформировавшийся коллектив нового руководителя. Особенно, если этот руководитель начинает вносить новизну и менять порядки, нарушая устоявшиеся правила и негласные нормы. Достаточно распространённое проявление моббинга со стороны руководителя по отношению к подчинённым. Например, харассмент, то есть домогательство. В это понятие входят любые оскорбления по половому признаку, неприличные шутки и высказывания в ваш адрес. Харассменту подвергаются в основном женщины со стороны своих начальников-мужчин, но бывают и исключения.

Вот неполный перечень скрытых организационных проблем, которые могут стать причиной моббинга: расплывчатые границы ответственности и служебных обязанностей; нечёткое

разделение труда между отделами или сотрудниками, возможность дублированных или пересекающихся заданий; попустительское отношение к любителям интриг и закулисных игр; отсутствие системы кадрового продвижения и возможностей карьерного роста; резко различающаяся мотивация у сотрудников; неправильная организация труда и, как следствие, большая перегрузка отдельных специалистов.

Моббинг может продолжать своё существование ровно столько, сколько ему позволяет. Руководство организации играет важную роль в предотвращении этого явления. Если настаивать на соблюдении правил хорошего тона, вежливом обращении, нравственных нормах на рабочих местах и создавать атмосферу заботы о сотрудниках, то появление моббинга можно предотвратить.

Одним из важных шагов в этом направлении на нашем предприятии – это внедрение Кодекса этики и служебного поведения.

Оксана КОСАЛИМОВА,
начальник отдела
по работе с персоналом КБ

Что такое моббинг?

АРСЕНАЛ
Корпоративная газета ОАО «МЗ «Арсенал» и ФГУП «КБ «Арсенал»
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
Следующий номер выйдет 21 ноября

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА
Е.С. Никонорова
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
М.А. Синицин
ДИЗАЙНЕР
М.А. Синицин

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
195009, Санкт-Петербург,
ул. Комсомола, 1-3
ТЕЛЕФОН: 292-40-08
E-MAIL: press@mzarsenal.spb.ru

Учредитель: ОАО «МЗ «Арсенал».
Издатель: ФГУП «КБ «Арсенал».
Свидетельство о регистрации ПИ №ФС78-9064Р от 24.03.2008 выдано
Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций,
связи и охраны культурного наследия по СПб и Ленинградской области.
Номер подписки в печать: 28.10.2014 г. в 15.00. Заказ №
Тираж: 1500 экземпляров.
Газета отпечатана в типографии «Любавич».
Адрес: Санкт-Петербург, Большая Сампсониевская пр., д. 60.